

Circ. N. 230

Calvisano, 17 Febbraio 2023

**Ai Sigg. Genitori,  
 Docenti e ATA  
 dell'I.C. di Calvisano  
 LORO  
 SEDI**

**Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Venerdì 24 e Sabato 25 Febbraio 2023 per tutto il personale Docente e ATA indetto dalla O.S. C.S.L.E.- Scuola**

**Nuovi adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.**

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà **Venerdì 24 e Sabato 25 Febbraio 2023 per tutto il personale Docente e ATA indetto dalle O.S. C.S.L.E.- Scuola**

per l'intera giornata e interesserà tutto il personale con contratto a tempo indeterminato, determinato, con contratti precario atipici.

**b) MOTIVAZIONI**

La nostra Confederazione CSLE inoltre richiede la presenza Sita in sede di ogni scuola, di un professionista del lavoro, come la figura dello psicologo. Il tutto può essere legato a rilevare lo stress correlato al lavoro, che molto poco viene identificato. La valutazione del rischio da stress lavoro correlato, in Italia, è normata dal D. Lgs.81/08 e s.m.d. L'obbligo impone ai datori di lavoro la valutazione di questo rischio al pari di tutti gli altri, in seno al recepimento del 'Accordo europeo. Lo stesso articolo 28 d.lgs. 81/2008: oggetto della valutazione dei rischi. La valutazione dei rischi è un obbligo non delegabile, al quale il datore di lavoro deve assolvere per stimare i rischi della sua attività e adottare misure preventive, tutelando i lavoratori dai rischi a cui possono essere esposti.

«Docenti inidonei (gli invisibili) -Parliamo di una categoria ben precisa, i Docenti inidonei, ossia coloro che per varie patologie non possono essere collocati nelle classi, ma svolgono attività e altri ruoli negli Istituti scolastici. Persone di cui non si parla mai, persone quasi sconosciute (loro malgrado) ma esistenti. Docenti ai quali hanno fatto un ben preciso CCNL scuola, secondo la nostra Confederazione CSLE peggiorando la loro situazione. Docenti a volte "abusati" dai vari D.S., che traggono dal loro contratto firmato, varie stranezze per i loro ruoli in ambito scolastico. Interpretano il CCNL come vogliono, a volte facendoli sentire così come riferitoci "GLI Invisibili -La nostra Confederazione CSLE ha deciso di fare venire alla luce tutto questo. Si deve assolutamente parlare di loro, riguardando il contratto e cambiarlo. Diamo finalmente voce ad una categoria che ha i pieni diritti di essere presa in considerazione. I Docenti inidonei per la nostra Confederazione CSLE devono riacquistare la loro dignità di Docente professionale. Per quanto si esposto si procede a fare valere i propri diritti incidendo uno sciopero che coinvolga tutto il personale docente, alta, di ruolo e no. .

Inoltre, si richiede l'estensione del lavoro usurante ai Docenti di scuola Secondaria di I° e II° e al personale Ata, in quanto le misure e le valutazioni che hanno portato a questo beneficio delle Maestre d'asilo e a quelle delle scuole primarie devono esserci applicabili anche al resto del personale - Così facendo si crea discriminazione, cosa che la Costituzione non ammette.

Richiesta dei buoni Pasto;

Inoltre di una figura professionale in qualità di Psicologo;

Modifica del contratto dei Docenti Inidonei;

Richiesta di estensione del Lavoro usurante a tutto il personale della Scuola

**c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE**

CUB	0,00%
FISI	0,00%
F.I.S.I.	0,00%
SGB	0,00%
USI	0,00%
UNIONE SINDACALE ITALIANA FONDATA NEL 1912 -	0,00%
C.S.L.E.	0,00%

**NEL NOSTRO ISTITUTO – 05/06/07 APRILE 2022**

AVENTI DIRITTO 153	VOTANTI 100	% VOTANTI 65,35%
--------------------	-------------	------------------

LISTA	VOTI	%
SNALS – CONFASAL	55	35,94%
CISL	14	9,15%
UIL	9	5,88%
CGIL	22	14,37%

Pertanto, i sindacati che hanno promosso lo sciopero non hanno presentato liste né ottenuto voti nella scuola.

**d) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a. s. e dell'a. s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
2021/2022	SISA- ANIEF	0,00%
2021/2022	CUB- COBAS	0,00%
2021/2022	SLAI COBAS	0,00%
2021/2022	SAESE	0,00%
2021/2022	CO.NA.L.PE	0,00%
2021/2022	CSLE	0,00%
2022/2023	C.S.L.E	0,76%
2022/2023	USB/ C.S.L.E.	0,00%

**PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

**Si informano pertanto i genitori che la mattina della giornata di sciopero l'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.**

**La Dirigente Scolastica**  
**Prof.<sup>ssa</sup> Valentina Marafioti**  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993